

## **Human Insights** **Q2 2021**

### **BOEGBEELD ZIJN VOOR JE TEAM!**

In deze **Human Insights** een praktische en effectieve aanpak voor managers die dé stap willen maken naar boegbeeld voor hun team.

Veel leesplezier!

Dick Petersen  
06 53 72 42 81  
[dick.petersen@experts4you.nl](mailto:dick.petersen@experts4you.nl)  
[www.experts4you.nl](http://www.experts4you.nl)



### **Kernkwaliteiten Effectief Leiderschap**

1. Is een goede coach die zich niet bezondigd aan micromanagement
2. Weet een 'veilige' cultuur te scheppen
3. Is resultaatgericht en een sterke communicator
4. Heeft oog voor de carrière-ontwikkeling van zijn/haar team
5. Heeft een heldere visie en strategie voor zijn afdeling
6. Bezit (technische) vaardigheden om zijn/haar team inhoudelijk te ondersteunen
7. Is in staat om binnen de organisatie samen te werken
8. En is een daadkrachtig besluitvormer

Kortom er wordt in de huidige tijd nogal wat gevraagd van leidinggevendenden.  
Maar hoe bepaal je of je als leidinggevende op de goede weg bent? En wie bepaalt dit?

### **Nulmeting**

Als eerste stap is van belang te weten hoe het leidinggeven je nu afgaat.

- Hoe vind de je zelf dat het gaat?
- Wat vinden jouw medewerkers?
- Wat ligt in lijn met elkaar? Wat zijn de 'gaps'?

Een Nulmeting vereist dat je je kwetsbaar durft op te stellen en dat je de mening van jouw mensen serieus neemt. Wat het je oplevert zijn waardevolle inzichten om concreet mee aan de slag te gaan, op weg naar hét boegbeeld zijn voor je team.

### **Stappenplan onder begeleiding Experts4You**

1. Interview met de leidinggevende aan de hand van 10 stellingen
  - Ik geef mijn team bruikbare feedback die hen helpt hun prestaties te verbeteren
  - Ik doe niet aan “micro-management” (dat wil zeggen: hou me bezig met details die op andere niveaus thuishoren)
  - Ik toon oprechte interesse voor mijn mensen als persoon
  - Ik laat zien dat ik de inbreng van mijn team waardeer, zelfs als deze anders is dan het mijne
  - En meer
2. Interviews met (een deel van) het team aan de hand van vergelijkbare stellingen, aangevuld met enkele ‘open’ vragen.
3. De uitkomsten worden besproken met de leidinggevende en de vervolgstappen worden vervat in een Actieplan.
4. De resultaten en vervolgacties worden teruggekoppeld aan het team.
5. De leidinggevende gaat aan slag met zijn/haar acties.

---

#### **Dé MKB Businesspartner**

Voor het MKB is Experts4You dé Businesspartner voor hun vraagstukken, dilemma's en (groei)ambities, met bewezen ervaring binnen de disciplines: Business sparring - Cultuurverandering - Interim bemiddeling - Leiderschap - Medewerker betrokkenheid - Persoonlijke groei - Recruitment - Sales - Teamontwikkeling.

Op basis van de beproefde methodiek ©In 3-Fases Doelen Realiseren:

- Gechallenged worden, kritisch en toekomstgericht
- Structuur in de benodigde stappen en aanpak
- Aan de slag met de gemaakte keuzes en acties

**Experts4You staat voor een prettige en succesvolle samenwerking op basis van een transparante en effectieve aanpak!**